



**Informe**

**MAPEO SOBRE DIÁLOGOS COMPLEJO  
MIRADAS DE MUJERES INDÍGENAS Y FEMINISTAS SOBRE EL VIVIR BIEN**

**Articulación Feminista Marcosur – AFM  
Centro de Información y Desarrollo de la Mujer – CIDEM**

**La Paz, diciembre de 2011**



## INDICE

<b>I. MAPEO SOBRE DIÁLOGOS COMPLEJO MIRADAS DE MUJERES INDÍGENAS Y FEMINISTAS SOBRE EL VIVIR BIEN</b>	<b>3</b>
1. CONFEDERACIÓN NACIONAL DE MUJERES CAMPESINAS INDÍGENAS ORIGINARIAS DE BOLIVIA “BARTOLINA SISA” (CNMCI OB “BS”).	
2. CONFEDERACIÓN NACIONAL DE MUJERES INDÍGENAS DE BOLIVIA, CNAMIB	
3. FEDERACIÓN CAMPESINA DE MUJERES DEL TRÓPICO, FECAMTROP	
4. FEDERACIÓN DE TRABAJADORAS DEL HOGAR DE BOLIVIA, FENATRAHOB	
5. CONFEDERACIÓN NACIONAL DE MUJERES INDÍGENAS DE BOLIVIA, CNAMIB	
6. ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES (ONG) DE MUJERES INDÍGENAS	
7. CONSEJO NACIONAL DE AYLLUS Y MARKAS DEL QULLASUYU (CONAMAQ)	
8. CONFEDERACIÓN SINDICAL DE INTERCULTURALES OLONIZADORES DE BOLIVIA (CSCB)	
<b>II. MAPEO DE CONTENIDOS VERBALES DURANTE EL ENCUENTRO SOBRE EL DIÁLOGO EL “VIVIR BIEN” EN BOLIVIA</b>	<b>13</b>
1. PARTICIPACIÓN DE MUJERES INDÍGENAS EN EL DIÁLOGO NACIONAL	
2. PARTICIPACIÓN DE MUJERES FEMINISTAS EN EL DIÁLOGO NACIONAL	
3. DIÁLOGOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LAS TIERRAS ALTAS: HABLEMOS Y CONVERSEMOS SOBRE EL “VIVIR BIEN”	
4. DIÁLOGOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LOS VALLES: DIALOGUEMOS Y CONVERSEMOS SOBRE EL “VIVIR BIEN”	
5. DIÁLOGOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LA AMAZONIA: DIALOGUEMOS Y CONVERSEMOS SOBRE EL “VIVIR BIEN”	
<b>III ENCUENTRO SOBRE DIÁLOGOS COMPLEJO DESDE LA MIRADA DE MUJERES INDÍGENAS Y FEMINISTAS SOBRE EL VIVIR BIEN EN LA CIUDAD DE ORURO</b>	<b>24</b>
1. ENCUENTRO REGIONAL EN LAS TIERRAS ALTAS: ORURO, POTOSÍ Y LA PAZ	
2. ENCUENTRO REGIONAL DE LOS VALLES: TARIJA, CHUQUISACA Y COCHABAMBA	
<b>ALGUNAS PERCEPCIONES EN LOS PROCESOS DE DIÁLOGOS COMPLEJOS: MIRADAS DE MUJERES INDÍGENAS Y FEMINISTAS SOBRE “EL VIVIR BIEN” EN BOLIVIA</b>	<b>25</b>

## **I. MAPEO SOBRE DIÁLOGOS COMPLEJO MIRADAS DE MUJERES INDÍGENAS Y FEMINISTAS SOBRE EL VIVIR BIEN**

En el marco del mapeo sobre el diálogo complejo desde la mirada de mujeres indígenas y feministas sobre “El VIVIR BIEN” se ha realizado contactos con las siguientes organizaciones de mujeres indígenas:

### **1. Confederación Nacional De Mujeres Campesinas Indígenas Originarias De Bolivia “Bartolina Sisa” (CNMCIOS “BS”).**

La organización de las mujeres campesinas indígenas y originarias en Bolivia tiene una larga historia. Desde la misma invasión de los españoles a estas tierras, las mujeres fueron blanco de los ataques de los barbudos extranjeros, y fueron ellas entonces las primeras en enfrentarse y resistir.

En los siglos de sublevaciones, desde la primera en 1532 cuando invaden el Qullasuyu, las mujeres participaron de manera activa en los movimientos con la firme esperanza de reconstituir el dominio sobre el territorio y sobre todo de lograr capacidad de autogestión como pueblos indígenas con cultura, historia, idioma, cosmovisión, religión y costumbres.

El momento de mayor importancia se da entre 1780 y 1825, periodo en el cual mujeres como Bartolina Sisa, Gregoria Apaza, María Lupiza, Cruza Llave y otras fueron la base fundamental para la organización, sostenimiento y enfrentamientos de los miles de aymaras con las fuerzas militares españolas en el actual territorio de Bolivia. La falta de experiencia y contacto con los obreros y sector pobres de la ciudad de La Paz no permitió consolidar ese proceso, habiendo sido capturados y las lideresas de esos grandes movimientos fueron salvajemente descuartizadas, ahorcadas y decapitadas junto a los líderes varones.

Con la república se creyó que acabarían los martirios, pero la violencia fue mayor. Como en la colonia, gobiernos republicanos de Mariano Melgarejo y Tomás Frías dictaron leyes para despojar de sus tierras a miles de Ayllus, y así se generó otra oleada de resistencia donde también las mujeres participaron no sólo como apoyo, sino que de manera decidida consolidaron los movimientos y las formas de organización.

En las guerras del Pacífico con Chile, del Acre con Brasil, del Chaco contra Paraguay, las mujeres aymaras, indígenas y quechuas, apoyaron decididamente la defensa del territorio y de un estado que no las reconocía como sujetos de importancia sino como carga; aun así, las mujeres siempre estuvieron presentes inclusive en los primeros sindicatos y federaciones, al igual que en los diferentes momentos de la historia de Bolivia.

Desde 1980 se ha recuperado el nombre de “Bartolina Sisa” como el ejemplo mayor a seguir en términos de consecuencia, lucha, firmeza y compromiso con la historia, y con su nombre se ha constituido la primera organización de mujeres campesinas de Bolivia, con Doña Lucía Morales, de la provincia Aroma del departamento de La Paz, como su primera secretaria Ejecutiva.

A pesar de los intentos de división, separación, búsqueda de enfrentamiento, las mujeres han permanecido unidas como organización nacional de mujeres campesinas, indígenas y originarias y también unidas a la organización de los varones.

Desde enero de 2006 se viven tiempos de cambio y la construcción del nuevo Estado Plurinacional es la tarea fundamental. Para ello, las mujeres vienen abriendo nuevos espacios de participación con decisión; y es tarea de la sociedad reconocer, aceptar a las mujeres en los niveles de decisión de la gestión estatal, pues ninguna sociedad puede llegar a cambios fundamentales sin la participación de las mujeres.

### **2. Confederación Nacional De Mujeres Indígenas De Bolivia, Cnamib**

La Confederación Nacional de Mujeres Indígenas de Bolivia, CNAMIB, el año 2008 en Asamblea Nacional Extraordinaria aprobó, por mayoría, el Estatuto Orgánico y Reglamento Interno de la Confederación Nacional de Mujeres Indígenas de Bolivia.

Uno de los elementos que vale la pena resaltar es la apertura de las Organizaciones de Mujeres Indígenas a ser partícipes de la agenda política del país y empoderarse de los espacios que por décadas pertenecieron sólo a los varones. Además, el Estatuto concentra a todas las organizaciones productivas conformadas por mujeres indígenas. La CNAMIB, con sus 11 regionales, tiene la visión de consolidar la participación de las mujeres en todos los ámbitos y la creación de alianzas a nivel continental con el objetivo de fortalecer a ambas confederaciones de mujeres de Bolivia.

La Confederación Nacional de Mujeres indígenas de Bolivia CNAMIB menciona que luchan por la despatriarcalización, equidad de género, derechos de la mujer, descolonización, por su condición de mujeres, su participación en los espacios público y privado, al igual que su participación política y en defensa de la tierra y territorio.

### **3. *Federación Campesina De Mujeres Del Trópico, Fecamtrop***

Aglutina a las mujeres productoras de coca del Trópico de Cochabamba agrupadas en seis organizaciones: Carrasco Tropical, Chimoré, Centrales Unidas, Mujeres Campesinas del Trópico, Yungas del Chapare y Campesinas de Mamoré.

Su objetivo es seguir el ejemplo a los MARTIRES por los pueblos como BARTOLINA SISA, JUANA AZURDUY, CURUSA LLAVE, GREGORIA APAZA, MARIA BARZOLA, SABINA SIRPA, ANA MARIA ROMERO CAMPERO.

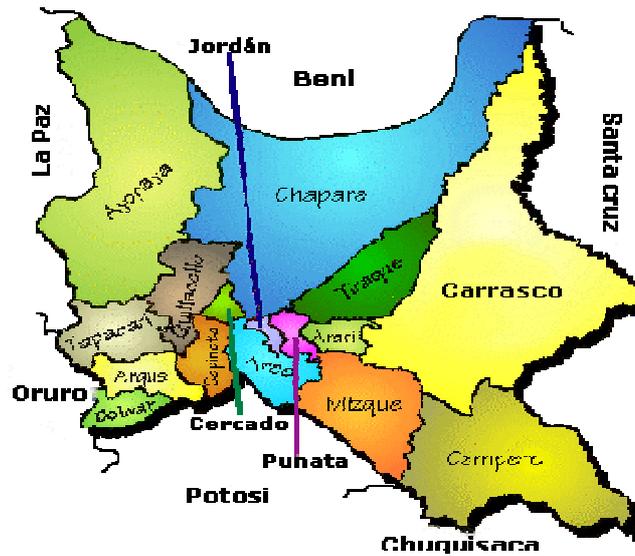
Mantener la lucha que continúan mujeres valerosas cuyo ejemplo de vida seguimos, como DOMITILA CHUNGARA dirigente de las amas de casa mineras, Silvia Lazarte ex presidenta de la Asamblea Constituyente de Bolivia, Isabel Ortega ex Secretaria Ejecutiva Nacional y Lucia Mejía de Morales, fundadora de la federación Bartolina Sisa.

A nivel organizativo, las 6 Federaciones de varones y las 6 Federaciones de mujeres del Trópico de Cochabamba se han formado debido a que estaban afectadas por las leyes y decretos que se dictaban en contra del pueblo, de los mineros y de sus organizaciones por el problema de la sequía y falta de tierras.

Debido al DS. 21060 que, con el nombre de relocalización, retiró a miles de trabajadores mineros de las empresas mineras estatales, con una compensación única de \$us1.000, significó para gran parte de ellos desempleo, ingresar en el comercio informal para satisfacer sus necesidades mínimas y los convirtió en migrantes y habitantes de los valles y barrios pobres de las ciudades más grandes: Santa Cruz, Cochabamba y La Paz.

Algunas de estas familias se trasladaron al trópico de Cochabamba, donde empezaron a cultivar piña, bananas, maracuyá, pimienta, productos que se cosechan en 1 y 2 años ó 5 a 6 años como el palmito. En las primeras producciones había mercado, pero después de algunos años hubo producción excedentaria y ya no había mercado donde vender los productos. La producción requería un esfuerzo gran esfuerzo y no por ello no mejoraba la vida.

EL DESARROLLO ALTERNATIVO planteó aperturas de caminos, empedrados, puentes, escuelas, postas sanitarias. Organizó asociaciones que pretendían contradecir a las organizaciones de productores de COCA y todo para dividir. Esto es financiado por la Agencia de Cooperación de los Estados Unidos USAID.



Las 6 federaciones de varones y las 6 de mujeres del Trópico de Cochabamba, conforman la CONALCAM y proponen leyes de control social que lleguen a las autonomías departamentales y municipales y lucha contra el colonialismo, patriarcado y dominación, según la federación de mujeres, están dedicadas a velar por el desarrollo económico y político social para Vivir Bien.

#### **4. Federación De Trabajadoras Del Hogar De Bolivia, FENATRAHOB**

Es una organización de base sindical, sin fines de lucro. Fue fundada el 28 de marzo de 1993, cuenta con personería jurídica N° 218812. Se crea con la finalidad de fortalecer la representatividad nacional y sus sindicatos departamentales para cumplir con este fin persigue los siguientes objetivos:

##### **OBJETIVO GENERAL**

Mejorar las condiciones de Vida, Trabajo y Salario de las Trabajadoras del Hogar de Bolivia.

##### **OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Continuar organizando a las Trabajadoras del Hogar en ciudades y zonas para fortalecer la FENATRAHOB.
- Conseguir la valoración del trabajo del hogar dentro y fuera del país.
- Preparar talleres para nuevas dirigentes y promocionar a líderes del sector.
- Promover la participación de las Trabajadoras del Hogar en Defensa de los Derechos Laborales y Humanos, y sus obligaciones.
- Mejorar la Comunicación entre Dirigentes y Bases en el país, motivando a las bases con el intercambio de experiencias.
- Concientizar y sensibilizar a las Trabajadoras del Hogar y Sociedad en General, sobre la aplicación de Ley de Regulación del Trabajo Asalariado del Hogar.
- Estimular la Autoestima de las Trabajadoras del Hogar como Mujer y el valor de su Trabajo en el Hogar.
- Promoción a las antiguas participantes como promotoras con temas de la Ley y asesoramiento Legal.
- Brindar apoyo social y legal a las compañeras Trabajadoras del Hogar en situaciones de violación de sus derechos Laborales y Humanos.

#### **5. Confederación Nacional De Mujeres Indígenas De Bolivia, CNAMIB**

La organización que representa a los 34 pueblos de Bolivia nació en 1982, como Central de Pueblos y Comunidades Indígenas del Oriente Boliviano (Chiquitanos, Ayoreos, Guarayos, Guaraníes), año en que se inició un proceso de fortalecimiento a nivel institucional y de pueblos (centrales comunales, intercomunales, capitanías). Los cuatro pueblos fundadores de CNAMIB se organizaron con el fin de fortalecer la unidad y su estructura organizativa, respetando sus formas ancestrales y tradicionales de organización.

El año 2008 pasó a ser Confederación Nacional de Mujeres Indígenas de Bolivia que, en Asamblea Nacional Extraordinaria, aprobó por mayoría su Estatuto Orgánico y Reglamento Interno.

Uno de los elementos a resaltar es la apertura de las Organizaciones de Mujeres Indígenas a ser partícipes de la agenda política del país y empoderarse de los espacios que por décadas pertenecieron a los varones. Además, el Estatuto concentra a todas las organizaciones productivas conformadas por mujeres indígenas.

## MISION

Defender los derechos de las mujeres de los pueblos indígenas de las Tierras Bajas de Bolivia a través de la representación ante instancias públicas y/o privadas, y del fortalecimiento de sus organizaciones representativas, en la búsqueda de su efectiva incorporación y participación en decisiones políticas, sociales, económicas y culturales del País, en los ámbitos del desarrollo local, regional, nacional e internacional.

## VISION

En 2010, la CIDOB y CNAMIB son reconocidas a nivel nacional e internacional por apoyar y contribuir en la consolidación del derecho propietario de los pueblos indígenas sobre las TCO y desde entonces cuentan con un marco legal que garantiza la administración y el aprovechamiento de los recursos naturales. La estructura orgánica es fortalecida con la participación plena de las organizaciones regionales, centrales intercomunales, de mujeres y hombres.

En el caso de los chiquitanos (pueblo guaraní), la esclavitud sufrida en tiempos de la colonia afectó con mayor peso a las mujeres de este pueblo: Dado que los españoles no llegaron con sus mujeres, muchas chiquitanas fueron sacadas de sus tierras y tomadas como concubinas o esclavas y llevadas a las casas de los españoles a fuerza de maltrato y azotes. Muchas se ahorcaron, mientras otras vivían encerradas. Según Moni Pizani (2009), Directora UNIFEM Región Andina, la Iglesia Católica estableció “que se debe tener doce hijos, porque doce fueron los apóstoles”; asimismo señala que:

- Las mujeres son objeto de violencia sexual, física, psicológica dentro de su propio hogar, en la comunidad o cuando se ven obligadas a salir de la comunidad.
- Existe discriminación en los espacios públicos hacia las mujeres, por su condición de género e identidad o pertenencia a un pueblo.

## 6. Organizaciones No Gubernamentales (Ong) De Mujeres Indígenas

Nº	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
1.	ASOCIACIÓN DE MUJERES AYMARAS DEL QULLASUYO (AMAQ)	<p><i>Visión estratégica:</i> lograr el desarrollo integral sostenible con equidad e identidad, mediante la construcción de una cultura que estimule, en la sociedad civil y en el Estado, una conciencia crítica sobre la situación de la mujer aymara u originaria y se adopten medidas concretas para reivindicarlas.</p> <p><i>Iniciativas:</i> ha liderado un proceso de consulta con las mujeres rurales de todos los departamentos del país acerca de sus propuestas productivas municipales.</p> <p><i>Propósitos:</i> Tomar la decisión de no ser discriminadas como mujeres indígenas; tener derecho a un trabajo y sueldo dignos y acceso a la gestión de recursos económicos tanto en la administración pública como</p>

N°	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
		privada; tener la libertad de decidir los hijos que quieren tener; derecho a la protección de la mujer y a recibir ayuda psicológica y física, así como a la titulación de la tierra a nombre de las mujeres; a ser tomadas en cuentas en los órganos Ejecutivo, Legislativo y Judicial, de acuerdo al mandato de la NCPE; y a no ser acosadas sexualmente.
2.	CENTRAL DE MUJERES INDÍGENAS DE SANTA CRUZ	Propuestas concretas: i) ley de los derechos de las mujeres indígenas; ii) mecanismos de cumplimiento de los convenios actuales firmados por el Gobierno con los organismos internacionales; iii) ley en contra del acoso sexual a las mujeres indígenas; iv) acceso a estudios superiores (colegios y universidades) gratuitos para los indígenas; v) educación intercultural bilingüe; vi) apoyo a la organización de las mujeres; y vii) servicio militar no obligatorio
3.	CONFEDERACIÓN DE MUJERES INDÍGENAS DEL BENI (CEMIB)	Objetivos: i) lograr el reconocimiento y plena vigencia de los derechos fundamentales de las mujeres, pueblos y comunidades indígenas en: tierra, territorio, organización, cultura propia, salud, educación, participación; ii) contribuir a crear una conciencia nacional multiétnica y pluricultural que acepte la diversidad como valor, reconociendo y preservando nuestra existencia y garantizando derechos fundamentales; iii) contribuir a crear conciencia nacional de reconocimiento y respeto de los derechos fundamentales de las mujeres en general y de las mujeres indígenas en particular, repudiando toda forma de explotación, discriminación y violencia.

Fuente: Elaboración Mapeo Sobre Diálogos Complejo Mirada De Mujeres Indígenas y Feministas Sobre El Vivir Bien 2011.

Muchas de estas organizaciones, pese a sus largos años de trayectoria, están aún dependientes de las instancias matrices de los pueblos indígenas del país, o de las instituciones de apoyo. Sobre todo en el caso de las mujeres de tierras bajas, luego del renombre que adquirió el movimiento indígena del oriente, tuvieron múltiples asesorías de género apoyadas por la cooperación internacional (Participación de las mujeres indígenas en los procesos de gobernabilidad y en los gobiernos locales Caso: Bolivia 2006).

### **7. Consejo Nacional De Ayllus Y Markas Del Qullasuyu (Conamaq)**

Es una organización constituida en marzo de 1997 por aymaras y quechuas y surge a partir de la reconstitución de ayllus, markas y suyus en la región andina del país. Son la máxima instancia de representación de las nacionalidades y pueblos indígenas de las tierras altas de Bolivia, con particular influencia en regiones de La Paz, Oruro, Potosí, Chuquisaca y Cochabamba. A través de estrategias políticas CONAMAQ ha logrado la restitución de 10 consejos de gobierno de los suyus y/o regionales. CONAMAQ recibe apoyo de ONG para capacitación en el área comunicación.

Asimismo están buscando implementar un proyecto que les permita establecer una instancia comunicacional. En general, los miembros de la organización tienen correos electrónicos como organización y como personas.

### **8. Confederación Sindical De Interculturales Colonizadores De Bolivia (CSCB)**

Es la organización matriz del sector colonizador y sus bases principales se encuentran en las zonas de colonización del norte de La Paz, Santa Cruz y Cochabamba. La Confederación está formada por diferentes niveles organizativos. El primer nivel son las familias que agrupadas conforman colonias. Éstas están aglutinadas en las federaciones, que a su vez forma organizaciones provinciales y luego departamentales. Las diversas organizaciones provinciales responden a la instancia nacional.

La organización está dirigida por el Comité Ejecutivo. Formalmente lo integran 25 a 30 personas pero por falta de recursos y responsabilidades familiares sólo 18 cumplen sus funciones, de los cuáles sólo dos son mujeres. Las razones esgrimidas por los dirigentes para explicar esta poca participación se centran en el rol materno, las labores en sus hogares y poca comprensión de sus esposos.

El tema de género es trabajado a través del pacto de unidad y no específicamente en la organización. Poseen pocas iniciativas en el área de comunicación y son canalizadas a través del CEFREC. Para difundir información a las organizaciones regionales, lo hacen por escrito, poseen muy poca experiencia en radio y es difícil y costoso acceder a espacios de televisión.

### **9. *Movimiento Mujeres Presentes En La Historia, MMPH***

El Movimiento de Mujeres Presentes en la Historia está constituido por más de 25.000 mujeres a lo largo y ancho del país que han participado en más de 400 espacios, en más de 170 municipios rurales y urbanos, eventos departamentales y nacionales para construir una propuesta común desde las mujeres para el nuevo texto Constitucional. Mujeres que han generado sus propuestas desde los valles, el altiplano y los llanos. Mujeres con diversas tendencias ideológicas, diversas regiones y visiones, mujeres urbanas, rurales, indígenas, originarias, campesinas y afrodescendientes que en todo el país tenemos como objetivo común estar Presentes transformando la Historia. (Coordinadora de la Mujer 2009).

### **10. *Comunidades Afro Bolivianas***

Durante la Colonia, miles de esclavos/as africanos/as llegaron al Nuevo Mundo, inicialmente como sirvientes y acompañantes de los conquistadores para después convertirse en “piezas” de contrabando traídos por rutas no autorizadas por la corona española. Llegaban desde distintas regiones Africanas hasta América para realizar trabajos de fuerza en minas y canteras, eran la mano de obra esclava colonial paralela a la mano mayoritaria, que era la indígena. “Al iniciarse la colonización, su presencia fue extendiéndose por las regiones mineras de la sierra, especialmente Potosí en el Alto Perú y otras áreas como Cusco y Ayacucho y por las principales ciudades del virreinato, empezando por su capital Lima, verdadero centro de distribución de la mano de obra esclava y siguiendo por el resto de ciudades importantes como La Plata y la Real Audiencia de Charcas”. En la época, la posesión de esclavos y, principalmente esclavas negras, era símbolo de poder económico y social. Quienes llegaron a esta región, principalmente a Bolivia: “proviene de diversas etnias africanas, de las cuales la que más influencia cultural fue la Bantú; cultura dominante frente a otras por su formación militar, su trabajo disciplinario.

La convivencia entre afros y aymaras produjo un interesante sincretismo, que se reflejó en aspectos de la vida cotidiana, así como en la mentalidad mágica religiosa, mezcla de creencias ancestrales de origen africano y andino con la fuerte influencia del catolicismo. Sincretismo cultural que se mantiene en la actualidad en varias comunidades Yungueñas, especialmente en las viejas generaciones.

Si bien socialmente los afro yungueños se asemejan a los aymaras, sus hermanos en sufrimiento y lucha, es interesante observar que mantuvieron bases de sobrevivencia cultural que se encuentran reflejadas en la vida cotidiana, en la organización política, social y religiosa del afroboliviano, donde se incluye estructuras jerárquicas de su África ancestral, tal es el caso del Rey Bonifacio Pinedo, que actualmente es la autoridad máxima reconocida por la comunidad afroboliviana, manteniendo así una herencia ancestral.

La Constitución del Estado Plurinacional de Bolivia reconoce 36 pueblos diferentes y por primera vez en la historia a las y los afrobolivianos. Hasta el nuevo periodo histórico que vive el país, los afrodescendientes eran un asunto exótico que se

quedaba anclado en la saya afroboliviana. Hoy, los 35.000 miembros de este pueblo luchan por su reconocimiento real y por el fin del racismo.

Los afrodescendientes en Bolivia no existían legalmente hasta 2009. Hasta ese momento eran básicamente un elemento folclórico que se veía en el carnaval de Oruro y en las festividades de La Paz. La identidad y el orgullo afro se articulaba alrededor de la Saya Afroboliviana, una manifestación cultural y religiosa que aglutinaba a mucha población en el Movimiento Cultural Saya Afroboliviana (Mocusabol). También cuentan con el último rey negro del continente, don Julio Pinedo, de Mururata en Nor Yungas, nieto de Bonifacio Pinedo, el cuarto y último rey de una dinastía heredera del sistema monárquico de Congo. Julio Pinedo fue reconocido En 2009, con la aprobación de la nueva Constitución Política del Estado Plurinacional y de su artículo 32, se reconoce su existencia y sus derechos. El Gobierno de Evo Morales también estableció el 23 de septiembre como Día del Pueblo Afroboliviano, rememorando la fecha de abolición de la esclavitud en 1851. Pero el camino a partir de ahí es lento. Apenas en septiembre del año 2010 nació el Consejo Nacional Afroboliviano (Conafro), justo después de la celebración del Primer Congreso del Pueblo Afroboliviano (2 y 3 de septiembre de 2011). En el parlamento plurinacional hay ya un diputado en representación de este pueblo, Jorge Medina. Es en Los Yungas, así como en la provincia de Inquisivi de La Paz, en Chuquisaca, Santa Cruz y Cochabamba donde se concentra la mayoría de la población afrodescendiente de Bolivia. La mayoría de esclavos llegó a haciendas de Los Yungas del departamento de La Paz después de ser parte de la mita minera de Potosí (Afrodescendientes en Bolivia 2011).

Otro paso adelante será la realización del nuevo Censo nacional 2012, que incluye en su boleta a 18 pueblos, adicionales a los 36 establecidos por la Constitución, reconoce 37 idiomas y hace una pregunta específica sobre población afrodescendiente (Afrodescendientes en Bolivia 2011).

Cuando se habla de la lucha contra todas las formas de discriminación se tiene que tomar en cuenta que las mujeres afro bolivianas que, al igual que las mujeres indígenas, son afectadas también por ser mujeres, negras y pobres. Además de la discriminación racial que limita las posibilidades de empleo, las condiciones de pobreza hacen que realicen trabajos de menor remuneración elevados índices de analfabetismo son obstáculos para acceder a mejores condiciones de trabajo, tal como lo refleja Marfa Inofuentes: “empleadas domésticas, algunas comerciantes, vendedoras, también pocas hay que hayan logrado ser auxiliares de oficina o trabajadoras en fábricas.

### **Propuestas de Lucha contra el racismo, discriminación y otros**

Ratificar el compromiso de luchar contra el sexismo, racismo, discriminación racial, xenofobia y todo tipo de discriminación en nuestras sociedades y Estados; focalizando en la categoría de análisis de la interseccionalidad de género, etnia y raza.

Difundir y promocionar las experiencias y buenas prácticas de participación política de las mujeres afrodescendientes de partidos políticos y las mujeres de los procesos organizativos.

Validar el acuerdo político de la Red como un espacio de articulación y un instrumento político de reflexión, intercambio, denuncia y propuestas para la defensa del desarrollo humano de las mujeres afrodescendientes; y priorizando el desarrollo de nuevas alianzas para transformar las sociedades en que vivimos, bajo los principios de transparencia, respeto mutuo y solidaridad (Fondo de las Naciones Unidas 2007).

**Centros De Investigación, Documentación Y Formación Con Algún Grado De Relación Con Las Mujeres Indígenas Y La Participación En Gobiernos Locales**

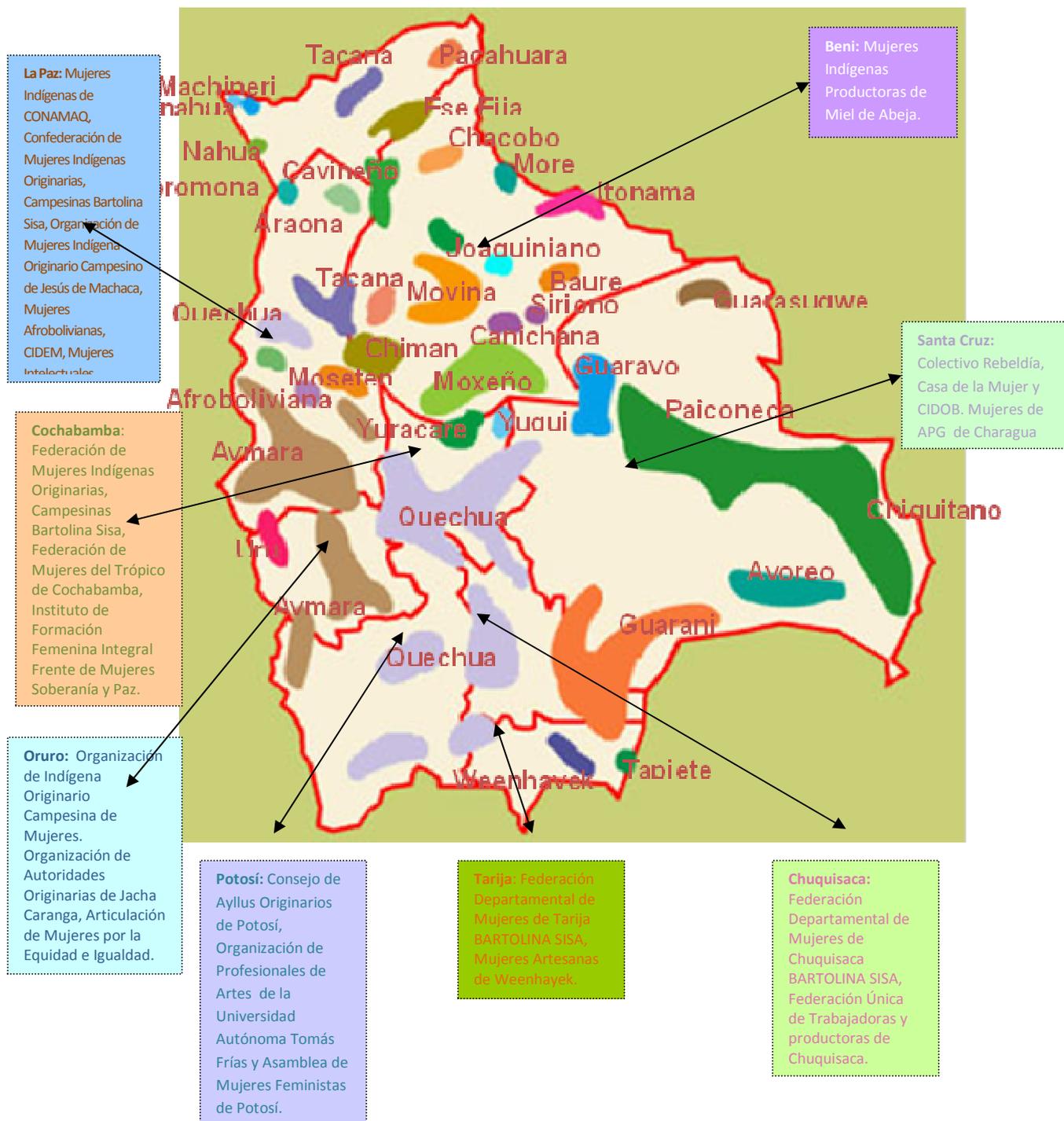
Nº	Nombre de la Organización	Características de la organización
1.	CENTRO DE INFORMACIÓN Y DESARROLLO DE LA MUJER (CIDEM)	Especialización: ONG reconocida en Bolivia y América Latina, integrante de numerosas redes y del movimiento feminista. Dispone de un centro de documentación y ha incursionado en algunas investigaciones como las de las mujeres y los movimientos sociales en Bolivia. Enfatiza la incidencia política y apoya servicios legales para mujeres populares de El Alto e investigación sobre el feminicidio en Bolivia. Líneas de acción: sensibilización, presión e incidencia política; investigación y documentación; capacitación y formación; comunicación y difusión.
2.	FUNDACIÓN TIERRA (La Paz)	Especialización: ONG especializada en investigaciones ligadas sobre todo al tema de tierra y los movimientos indígenas y campesinos. Iniciativas: ha incursionado en algunas reflexiones sobre género, tierra y desarrollo rural en comunidades de tierras bajas, altas y valles.
3.	INSTITUTO DE FORMACIÓN FEMENINA INTEGRAL (IFFI) (Cochabamba)	Ha liderado procesos de investigación y capacitación en participación política de mujeres a nivel local.
4.	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA DE BOLIVIA (PIEB)	Especialización: programa de investigación que tiene muchos años de vida y ha contribuido a democratizar y difundir la investigación en el país, con una clara vocación equitativa (de género, generacional, étnica y relativa a las regiones del país). Varias de las investigaciones y publicaciones se han focalizado en la cuestión indígena y, dentro de ella, en la situación de las mujeres indígenas. Maneja actualmente las Becas de Género y Manejo de Recursos Naturales apoyadas por el IDRC. Hace cuatro años se fundó la Universidad PIEB, reconocida por el Ministerio de Educación, exclusivamente de postgrado y orientada a formar hacia la investigación en ciencias sociales. Un énfasis específico es otorgado a la temática de género y pueblos indígenas.
5.	CENTRO DE PROMOCIÓN DE LA MUJER GREGORIA APAZA	Especialización: fortalecimiento del ejercicio del liderazgo, ciudadanía e igualdad de las mujeres en el campo de lo público en la ciudad de El Alto
6.	CENTRO DE TECNOLOGÍA INTERMEDIA (CEDETI)	Especialización: fortalecimiento de la gestión participativa municipal con enfoque de género. Asesoramiento a distintas gestiones municipales incluyendo a la ACONORTE (Asociación de Concejalas del Norte del Departamento de Santa Cruz).
7.	COLECTIVO REBELDÍA	Membresía: integran la Plataforma de la mujer; la Plataforma contra la violencia hacia la mujer. En los últimos años han estado muy cerca de las reivindicaciones de los movimientos sociales prestando atención a la participación política de las mujeres populares. Productos: Guía de trabajo para el taller de sensibilización en género y generacional para la planificación barrial.
8.	CASA DE LA MUJER	Iniciativas: asesoramiento social, jurídico y psicológico; participación ciudadana de las mujeres y fortalecimiento municipal y comunitario; educación ambiental. Especialización: derechos de las mujeres; violencia doméstica, derechos sexuales y reproductivos

N°	Nombre de la Organización	Características de la organización
9.	CENTRO DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN DE LA MUJER CAMPESINA DE TARIJA (CCIMCAT)	Objetivos: promover la participación de mujeres campesinas en espacios de representación y decisión comunal, municipal, departamental y nacional; promover el acceso y la valoración social del trabajo productivo de las mujeres en estrategias de desarrollo de la economía campesina de las comunidades rurales de Tarija; y aportar en la formación de una conciencia social crítica sobre la discriminación y subordinación de las mujeres, favorable a la equidad y solidaridad. Programa: Capacitación a promotoras y líderes campesinas. Áreas programáticas: educación, capacitación y formación; investigación, productiva; asistencia técnica y promoción financiera.
10.	EQUIPO DE COMUNICACIÓN ALTERNATIVA CON MUJERES (ECAM)	Especialización: ONG que trabaja con mujeres y participación política a nivel local (departamento de Tarija); comunicación popular: derechos humanos de las mujeres.

Algunas mujeres indígena originario campesinas representaron a sus organizaciones, y las mujeres feministas representaron a sus instituciones. El mapeo y los diálogos sirvieron, para generar opiniones y percepciones sobre El VIVIR BIEN. Los encuentros ha sido un espacio de debate, reflexión de las mujeres con experiencias muy diversas, desde la pertenencia étnica, la edad, y como oficios, parteras, artesanas, comerciantes y agricultoras. Las pertenencias religiosas también variaban entre sí: católicas, tradicionalistas, cosmovisionistas y protestantes.

El objetivo del mapeo era reflexionar desde la mirada de las mujeres indígenas y feministas, sobre el colonialismo, patriarcalismo, racismo, discriminación, dominación hacia las mujeres en el marco de los derechos de las mujeres, desde sus propias visiones epistémicos y ideológicas.

El mapeo es un instrumento que permite situar la información recogida en función de dimensiones sociales, espaciales y temporales que ofrecen una perspectiva del campo, los mapas están constituidos por relatos, símbolos y fotografías, una combinación de elementos. El método es interactivo, estratégico de análisis y planificación. En el mapeo se ha utilizado interacción con instituciones feministas, y organizaciones de mujeres indígena originario campesino.



**Fuente: Mapa indígena de Bolivia: Mujeres Indígenas y Feministas Que Asistieron a Los Eventos Del Dialogo Complejo Sobre “El Vivir Bien”**

## **II. MAPEO DE CONTENIDOS VERBALES DURANTE EL ENCUENTRO SOBRE EL DIALOGO EL “VIVIR BIEN” EN BOLIVIA**

Para el mapeo sobre el diálogo complejo desde la mirada de mujeres indígenas y feministas El VIVIR BIEN se utilizó la metodología cualitativa. Los mapeos se basaron en consultas a mujeres indígenas y líderes, de las diferentes regiones de tierras altas, valles y tierras bajas; un total de 30 mujeres 15 feministas mujeres indígenas con conocimientos propios de cada cultura, y complementados a través de talleres y seminarios sobre diferentes temas, 15 mujeres feministas con conocimientos académicos y experiencias propias. Todas ellas con experiencia en Derechos Humanos, Formación de Centros de Mujeres, Identidad, Justicia, Género, Generación de Ingresos, Administración de Proyectos, Mejorar las Condiciones de Vida, Trabajo y Salario de las Trabajadoras del Hogar de Bolivia.

**OBJETIVO:** Propiciar la reflexión Individual y colectiva sobre el protagonismo de las mujeres hacia los Diálogos Complejos: Miradas de Mujeres indígenas y feministas sobre “EL VIVIR BIEN en Bolivia

### **1. Participación De Mujeres Indígenas En El Diálogo Nacional**

<b>NOMBRE</b>	<b>DEPTO.</b>	<b>ORGANIZACIÓN PARTICIPANTE</b>	<b>ÁREA DE ACCIÓN</b>	<b>TEMAS DE TRABAJO</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>RESULTADOS</b>
Viviana Lima	La Paz	Consejo de Gobierno del CONAMAQ, con sus Naciones Originarias	Organizaciones indígenas de Bolivia	Análisis sobre temas coyunturales y políticas del proceso de cambio del Estado Plurinacional (Tierra y territorio, factores climáticos y otros).	Reflexiones sobre políticas del Estado Plurinacional y situación de los pueblos indígena originario campesino	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Yaneth Figueroa	Tarija	Federación Departamental de Mujeres de Tarija “BARTOLINA SISA”	Organización de mujeres indígenas originario campesino	Formación Política de líderes de mujeres campesinas de Tarija, en el proceso de cambio.	Cuestionamiento a la política patriarcal en las organizaciones sociales de Tarija.	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Alejandra Limachi	Chuquisaca	Federación Departamental de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias “Bartolina Sisa	Organización de mujeres indígena originario campesina de Chuquisaca	Formación Políticas de líderes de mujeres campesinas de Chuquisaca , en el proceso de cambio	Cuestionamiento a la política colonial, racismo, discriminación contra las mujeres y pueblos indígenas campesinos.	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN

NOMBRE	DEPTO.	ORGANIZACIÓN PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
Felicidad Ticona	Chuquisaca	Federación Departamental de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias "Bartolina Sisa	Organización de mujeres indígena originario campesina de Chuquisaca	Formación Políticas de líderes de mujeres campesinas de Chuquisaca , en el proceso de cambio	Cuestionamiento a la política colonial, racismo, discriminación contra las mujeres y pueblos indígena originario campesino	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Miriam Reyes	Tarija	Federación Departamental de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias "Bartolina Sisa	Organización de mujeres indígena originario campesina de Tarija	Formación Política de líderes de mujeres campesinas de Tarija en el proceso de cambio	Cuestionamiento a la política colonial, racismo, discriminación contra las mujeres y pueblos indígena originario campesino	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Gabriela Huayta	Potosí	Consejo de Ayllus Originarios de Potosí CAOP	Organización de Ayllus Originarios de Potosí	Formación Política Qollasuyo Marca profundización proceso de cambio pueblos indígenas	Cuestionamiento a la política colonial, racismo, discriminación capitalista depredador, defensa de tierra y territorio del Kollasuyo Marca.	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Rosalinda Arciéneg	Potosí	Cantante con capacidades diferenciadas	Organización de Profesionales de Artes de la Universidad Autónoma Tomás Frías	Formación en composición de música contestaría al colonialismo y patriarcalismo	Cuestionamiento y lucha contra la opresión y discriminación hacia las mujeres con capacidades diferenciadas	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Marina Choque Berrios	Oruro	Thalla de Marca Choquecota de Oruro	Organización de Indígena Originario Campesina de Mujeres.	Formación de líderes, bases indígenas originario campesino	Cuestionamiento y lucha contra la opresión y discriminación hacia las mujeres indígenas originario campesino	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Rosario Mamani	La Paz	Miembro de Red de mujeres y lucha contra todo tipo de violencia contra las mujeres en la ciudad de El	Centro de Información y Desarrollo de la Mujer CIDEM	Formación lucha y defensa contra todo tipo de violencia de las mujeres de la ciudad de El Alto	Cuestionamiento a la política patriarcal, colonial, racismo, discriminación y violencia contra las mujeres.	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN

NOMBRE	DEPTO.	ORGANIZACIÓN PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
		Alto.				
Dianeira Guadama	Comunidad Afro Boliviana Santa Cruz	Líder activista lucha contra el racismo y discriminación hacia afrobolivianos/ os y defensa de sus derechos	Representante de las mujeres afrobolivianas de Santa Cruz- y de los Yungas de La Paz	Defensa y lucha contra el racismo y lucha por los derechos de los/as afrobolivianas	Cuestionamiento a la política colonial, racismo y discriminación	Participación en el diálogo nacional sobre EL VIVIR BIEN
Paola Yáñez	Centro Afroboliviano para el Desarrollo Integral Comunitario-CADIC	Líder activista profesional Afroboliviana lucha especialmente para apoyar a las mujeres viudas y lucha contra el racismo y discriminación	Representante de la comunidad afrobolivianas de Santa Cruz- y de los Yungas – Coroico de La Paz.	Defensa y lucha contra el racismo y lucha por los derechos de los/as afrobolivianas y viudas	Cuestionamiento a la política colonial, racismo y discriminación contra la comunidad afroboliviana	Participación en el diálogo nacional sobre EL VIVIR BIEN
Jeaneth Parisaca	Consultora CIDEM	Diagnostico y apoyo en los trabajos sobre la violencia contra las mujeres.	Apoyo al equipo de CIDEM en los temas referidos a la violencia contra las mujeres.	Defensa contra todo tipo de violencia.	Cuestionamiento a la política de colonización, patriarcalismo, racismo y otros	Participación en el diálogo nacional sobre EL VIVIR BIEN
Emma Ramos	La Paz	Municipio Jesús de Machaca	Organización de Mujeres Indígena Originario Campesino de Jesús de Machaca	Defensa de los derechos de las mujeres campesinas de la provincia Ingavi	Cuestionamiento a la política de colonización, patriarcalismo, racismo y otros	Participación en el diálogo nacional sobre EL VIVIR BIEN
Felicidad Ponce	Cochabamba	Federación Departamental de Mujeres Bartolina Sisa	Organización de Mujeres Indígena Originario Campesino	Defensa de los Derechos de las Mujeres, Formación de líderes de mujeres de Cochabamba.	Cuestionamiento a la política de colonización, patriarcalismo, racismo y violencia de las mujeres	Participación en el diálogo nacional sobre EL VIVIR BIEN
Emy Cuellar Melgar	Beni	Mujeres Indígenas Seriono Productoras de Miel de Abeja –Beni.	Explotación De Miel Silvestre Y Su Importancia en la comunidad Indígena Siriono De Ibiato en el	Lucha y defensa de producción ecológica de miel (mujeres indígenas de Beni).	Cuestionamiento a productos contaminados y transgénicos.	Participación en el diálogo nacional sobre EL VIVIR BIEN

NOMBRE	DEPTO.	ORGANIZACIÓN PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
			Beni, Bolivia			
Sandra E. Hinojos		Beni	Defensa por la garantía del libre ejercicio de la sexualidad, el acceso a la educación sexual, la información y el acceso a métodos anticonceptivos seguros para adolescentes y jóvenes.	Defensa por el acceso a servicios de salud de calidad y al aborto legal y seguro, como condición necesaria para la reducción de la mortalidad y morbilidad materna.	Lucha por Despenalización del Aborto en Bolivia. A partir de esta fecha cientos de organizaciones de mujeres impulsan acciones a favor de los, derechos sexuales y reproductivos, y especialmente por la liberalización de leyes sobre el aborto, ya que esta problemática constituye un asunto de derechos humanos, salud pública y justicia social.	Participación en el diálogo nacional sobre EL VIVIR BIEN
María Rosario Subirana	Santa Cruz	APG Charagua	La Asamblea del Pueblo Guaraní (APG) constituida en 1987 marca una nueva etapa en la historia del pueblo guaraní: se unificó el alfabeto guaraní en 1990, la campaña de alfabetización en guaraní comenzó en 1992 y demanda de sus derechos las mujeres y hombres.	Lucharon por la autonomía indígena guaraní en Charagua el 31 de julio de 2009. A los albores de la proclamación de las autonomías el 2 de agosto en Camiri, en una reunión entre capitanes, ese día decidieron apostar por las autonomías indígenas.	Lucha para desaparecer el patriarcalismo, colonialismo y contra todo tipo de racismo y discriminación.	
Vicenta Mamani Bernabé	La Paz	Mujeres Intelectuales Aymaras	Lucha contra la violencia de las mujeres de las tierras altas,	Defensa de los derechos humanos de la mujer y lucha	Cuestionamiento a la violencia física, psicológica, en el marco de los	Participación en el diálogo nacional sobre EL VIVIR BIEN

NOMBRE	DEPTO.	ORGANIZACIÓN PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
			defensa de los derechos humanos	contra todo tipo de violencia	principios de la iglesia metodista.	
Benita Zambrana Vargas	Chuquisaca	Federación Única de Trabajadoras y productoras de Chuquisaca	Defensa de los productos naturales y semillas nativas de Chuquisaca	Defensa Tierra y Territorio, factores climáticos y semillas nativas, papa, trigo y otros.	Cuestionamiento al abono químico, pesticidas y semilla transgénico.	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Adelia Mamani	Cochabamba	CINEM Programa, dirigido a estudiantes del nivel de enseñanza media, que les permitirá certificar sus conocimientos y habilidades y capacidades.	Defensa de los derechos de la educación de las mujeres. Análisis sobre otros temas relacionados contra los derechos de las mujeres, educación media y superior de las mujeres indígenas y no indígenas.	Defensa de los derechos de la educación media y superior.	Cuestionamiento a la falta de educación media y superior para las mujeres indígenas y no indígenas. Y falta de respeto a los derechos de la mujer.	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN

## 2. Participación De Mujeres Feministas En El Diálogo Nacional

NOMBRE	DEPTO.	ORGANIZ. PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
Lupe Pérez	Santa Cruz	COLECTIVO REVELDÍA	Complementación de conocimientos sobre salud, educación, violencia y seguridad ciudadana, participación y control social, servicios básicos y transporte y economía, visibilizando la situación en la que vivimos y como debemos	Discriminación y violencia institucionalizadas, reflejadas entre otras cosas en la deficiencia de los servicios o las dificultades de acceso a los mismos	Construcción de valores democráticos de justicia y unidad y defensa, el respeto a las diversidades, que rechazan todo tipo de discriminación y que quieren compartir la esperanza y la certeza de una Bolivia libre de toda forma de discriminación.	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN

NOMBRE	DEPTO	ORGANIZ. PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
			plantear nuestras demandas ante las autoridades			
Miriam Suarez	Santa Cruz	Casa de la Mujer	El Capitulo Boliviano de Derechos Humanos, Democracia y Desarrollo	Diseño de metodologías comunes. Elaboración de planes acción participativa Defensa de los derechos humanos de la mujer y de construcción de ciudadanía Y articulación y posibilidades de trabajo conjunto con otras plataformas nacionales.	Contribuir al fortalecimiento de procesos democráticos y propuestas de desarrollo con equidad, desde los derechos económicos, sociales y culturales, para reafirmar la relación estrecha entre derechos humanos, democracia y desarrollo.	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Mercedes Nostas nostas@gmail.com	Santa Cruz	Consultora nostas@gmail.com	Consultora para las organizaciones de mujeres indígenas y no indígenas en Bolivia	Investigación y promoción de la mujer campesina sobre la equidad de género y fortalecimiento al sistema democrático y cultural del Estado Plurinacional	Ejercicio de los derechos y los deberes, conocer y respetar los derechos de otros sectores y actores en el mundo rural o de aquellos con los que campesinos indígenas mantienen diversos tipos de relaciones. Los procesos de capacitación y sensibilización abordados, contribuyen a la participación, el control social y las relaciones interculturales en los ámbitos locales y regionales donde viven las mujeres.	IDEM
Carmen Elena	Santa Cruz	Campaña 28 de	Defensa de la Libertad Sexual y	Lucha contra el aborto	Establecer coaliciones dentro	

NOMBRE	DEPTO	ORGANIZ. PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
Sanabria carmi@cotas.com.bo		Septiembre	Reproductiva. La Santa Cruz – Bolivia	clandestino e inseguro Lucha para garantizar una intervención optima. Sin poner en riesgo la vida de la mujer	del movimiento de mujeres, con los gremios médicos, jurídicos y otros para realizar campañas informativas y educativas a favor de políticas y leyes que garanticen el derecho a decidir cuantos hijos se quiere tener y la atención humanizada del aborto	IDEM
Ana Carola Fareli <a href="mailto:sczala12@hotmail.com">sczala12@hotmail.com</a>	Santa Cruz	Asesoría legal y Asistencia social SC	Asesoría a las Municipalidades y organizaciones sociales, ... a las Organizaciones Sociales de Base u Organizaciones de Mujeres indígenas y no indígenas.	Fortalecimiento de las organizaciones indígenas del pueblo chiquitano, del departamento de Santa Cruz. Fortalecer la identidad cultural a las comunidades que habitan el territorio chiquitano.	Establecer puentes de encuentros entre las mujeres indígenas y no indígenas, del departamento de Santa Cruz a través de asesorías legales a las comunidades indígenas.	IDEM
Nora Fernández	Cochabamba	IFFI	Defensa, Lobby, Capacitación y educación	Fortalecimiento organizativo a través de servicios integrales de capacitación, asesoramiento e información, orientados a desarrollar sus potencialidades, sociales, económicas, culturales y políticas para el pleno ejercicio de sus derechos ciudadanos.	Contribuir al movimiento de mujeres y equidad de género -Gestión local y salud -Acceso a la justicia -Bienestar nutricional -Desarrollo económico, capacitación e inserción laboral -Fortalecimiento institucional, servicios e investigación	IDEM
Selma Gabriela Gutiérrez	Potosí	Asamblea de Mujeres Feministas	Coordinación con instituciones privadas y públicas,	Justicia y libertad no sólo en el ámbito legal sino	Luchan contra la impunidad, que socava la vida y la	

NOMBRE	DEPTO	ORGANIZ. PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
sggutierrez@hotmail.com			lucha contra la violencia de las mujeres "Quien no la rechaza, se hace cómplice. No hay lugar intermedio".	como una transformación cultural necesaria que reconozca que junto con la defensa de la autodeterminación de los pueblos.	dignidad de las mujeres	IDEM
Soledad Gutiérrez	Cochabamba.	Frente de Mujeres Soberanía y Paz;	Censuramos enérgicamente cualquier manifestación de violencia, que es fruto del abuso de poder y una clara muestra de autoritarismo. Esta conducta recurrente en muchos sectores y actores políticos, cívicos, sindicales y sociales en el país, vulnera de manera flagrante los derechos humanos y está socavando nuestra democracia	Luchan contra las manifestaciones de racismo, machismo y discriminación contra las mujeres, en especial a las indígenas y de sectores populares, porque evidencian la intolerancia existente en el país, fruto de la defensa de intereses y privilegios de sectores minoritarios y la confrontación de visiones políticas diferentes	Incidencia en el marco del proyecto lidera, para incorporar la perspectiva de género e interculturalidad en la normativa boliviana respecto a la violencia contra la mujer.	IDEM
M. Rocío Guzmán Ticona	La Paz	Plataforma de la Mujer	Organización de Mujeres Políticas de La Paz	Formación Políticas de líderes de mujeres políticas en el proceso de cambio	Cuestionamiento a la política colonial, racismo, discriminación contra las mujeres y pueblos indígenas en los espacios públicos	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN

NOMBRE	DEPTO	ORGANIZ. PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
Magaly Achá	La Paz	Centro de Información y Desarrollo de la Mujer CIDEM	Contribuir a potenciar a las mujeres para lograr la igualdad de oportunidades y la equidad en los procesos de desarrollo.	Feminicidio Y Mujeres En Riesgo, Datos De Enero A Octubre 2011.  Feminicidio En Las Calles Alteñas.  Diálogos Complejos: Miradas De Mujeres Indígenas Y Feministas Sobre "El Vivir Bien" En Bolivia Articulación Feminista Marcosur - AFM	incidencia política, durante estos años se han acumulado experiencias, conocimientos y saberes de las mujeres feministas e indígenas	Participación en el diálogo nacional sobre El VIVIR BIEN
Mary Marca	La Paz	Centro de Información y Desarrollo de la Mujer CIDEM	Dirección, Contribuyen a potenciar a las mujeres para lograr la igualdad de oportunidades y la equidad en los procesos de desarrollo. Novedades	Feminicidio Y Mujeres En Riesgo, Datos De Enero A Octubre 2011.  Feminicidio En Las Calles Alteñas.  Diálogos Complejos: Miradas De Mujeres Indígenas Y Feministas Sobre "El Vivir Bien" En Bolivia Articulación Feminista Marcosur - AFM Análisis sobre otros temas relacionados contra los derechos de las mujeres.	Incidencia política, durante estos años se han acumulado experiencias, conocimientos y saberes de las mujeres feministas e indígenas  Formación Continua ... Temas vitales para Formular la Estrategia de una PYME y otros	IDEM

NOMBRE	DEPTO	ORGANIZ. PARTICIPANTE	ÁREA DE ACCIÓN	TEMAS DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS
Patricia Brañez	La Paz	Centro de Información y Desarrollo de la Mujer CIDEM	Contribuir a potenciar a las mujeres para lograr la igualdad de oportunidades y la equidad en los procesos de desarrollo.	Lucha contra el feminicidio de mujeres en riesgo, Datos De Enero A Octubre 2011. Lucha contra el feminicidio en las calles Alteñas.  Diálogos Complejos: Miradas De Mujeres Indígenas Y Feministas Sobre "El Vivir Bien" En Bolivia Articulación Feminista Marcosur – AFM Análisis sobre otros temas relacionados contra los derechos de las mujeres.	Incidencia política, durante estos años se han acumulado experiencias, conocimientos y saberes de las mujeres feministas e indígenas	IDEM

El Mapeo descrito MUJERES INDÍGENAS Y FEMINISTAS PARA EL ENCUENTRO DE EL DIÁLOGO NACIONAL SOBRE EL "VIVIR BIEN" EN BOLIVIA sirvió para que las personas pudieran relatar sus propias experiencias de vida y, en los resultados de las consultas, se pudo percibir lo siguiente:

**Primero:** Las mujeres, sin importar su raza, credo, color o filiación política, tienen derecho a participar en la lucha contra el colonialismo, patriarcalismo, en el lugar y grado que su voluntad y capacidad determine, con la finalidad de romper con el racismo y dominación hacia las mujeres.

**Segundo:** Las mujeres tienen derecho a la información precisa y concisa sobre el colonialismo, patriarcalismo, contra el capitalismo depredador y contra el feminicidio.

**Tercero:** Las mujeres tienen derecho a decidir el número de hijos que pueden tener y cuidar.

**Cuarto:** Las mujeres tienen derecho a participar en los asuntos de la comunidad y asumir cargos si son elegidas libre y democráticamente.

**Quinto:** Las mujeres y sus hijos tienen derecho a atención primaria en salud y a una alimentación sana y libre de contaminación.

**Sexto:** Las mujeres tienen derecho a la educación media y superior.

**Séptimo:** Las mujeres tienen derecho a elegir su pareja y no ser obligadas a contraer matrimonio por la fuerza.

**Octavo:** Ninguna mujer podrá ser golpeada o maltratada físicamente, ni por familiares ni por extraños. Los delitos de intento de violación o violación deben ser castigados severamente.

**Noveno:** Las mujeres podrán ocupar cargos de dirección en la organización y en los espacios públicos del Estado Plurinacional.

**Décimo:** Las mujeres tendrán todos los derechos y obligaciones que señalan las leyes y reglamentos revolucionarios.

**Undécimo:** Las mujeres tendrán derecho a producir productos sanos en sus territorios para su alimentación.

A partir de las discusiones en torno a los temas mencionados, estos se fueron sistematizando para elaborar una matriz de instrumentos y técnicas, relaciones e interacciones de mujeres indígenas y feministas para los diálogos y debates a nivel regional y nacional.

La consultora utilizó esquemas gráficos: el camino lineal de sus activismos de las mujeres indígenas y feministas, marcando momentos ámbito de su relacionamiento con otras personas e instituciones, sus luchas en forma conjunta contra el colonialismo, patriarcalismo, racismo, y todo tipo de discriminación.

*Diálogos Individuales y Colectivos En Las Tierras Altas: Hablemos y Conversemos Sobre El “Vivir Bien”*

ORURO	LA PAZ	POTOSÍ
Las organizaciones de mujeres indígenas y feministas, demuestran que la coordinación con las ONG feministas es mínima, existe poco conocimiento sobre los derechos de las mujeres y poca información sobre: patriarcalismo, colonialismo, racismo, dominación contra las mujeres indígenas y feministas.	Las mujeres indígena originario campesinas y feministas tienen mayor capacidad de análisis y reflexión sobre El VIVIR BIEN, por la presencia de ONG feministas, y su relacionamiento con algunos ministerios.	Ya esta en proceso de organización para reflexionar, sobre los temas que impiden El VIVIR BIEN a las mujeres indígenas y feministas en la región de Potosí, especialmente en el área rural.

*3. Diálogos Individuales Y Colectivos En Los Valles: Dialoguemos Y Conversemos Sobre El “Vivir Bien”*

COCHABAMBA	TARIJA	CHUQUISACA
Tienen mayor apertura para analizar y reflexionar, sobre el patriarcalismo, colonialismo, el capitalismo que bloquean El VIVIR BIEN.	Las ONG Feministas han abierto mayor discusión sobre el tema El VIVIR BIEN. Sin embargo, en la mayoría de las organizaciones de mujeres indígenas de base no tienen acceso a los procesos de información sobre el racismo, dominación, discriminación, patriarcalismo y otros temas relacionados con la defensa de los derechos de las mujeres indígenas como el caso de las mujeres de Weenhayek, que sufren discriminación de todo tipo de las autoridades, de los servidores públicos de salud, de las autoridades de registro civil y otros.	Las mujeres indígenas de Chuquisaca, son susceptibles frente a la palabra capacitación; ellas se sienten ofendidas, quieren que se las trate en igualdad de condiciones. Al igual que a las mujeres feministas, ellas se sienten capaces de reflexionar sobre cualquier tema relacionado sobre El VIVIR BIEN, las mujeres indígenas de Chuquisaca han experimentado violencia y humillación de parte de las mujeres urbanas y de la derecha de la ciudad de Sucre. Sin embargo: “no sólo las mujeres feministas pueden pensar, nosotras también sabemos pensar y analizar como ellas, mejor, porque la mayoría de las mujeres, proponemos cambios profundos y ruptura a la política del colonialismo, patriarcalismo y capitalismo.”

*4. Diálogos Individuales Y Colectivos En La Amazonia: Dialoguemos Y Conversemos Sobre El “Vivir Bien”*

SANTA CRUZ	BENI	PANDO
En las mujeres indígenas y feministas hay mucha apertura para dialogar y debatir sobre El VIVIR BIEN, en relación al tema. Para ellas la defensa de Tierra y territorio es muy importante. Mientras las mujeres feministas, discuten mucho sobre los derechos colectivos de las mujeres indígenas y no	Con las mujeres feministas sólo se ha conversado por celular con las mujeres feministas e indígenas, por el problema de la marcha de	Con las mujeres feministas sólo se ha conversado por celular, con las mujeres feministas e indígenas, por el problema de la marcha

SANTA CRUZ	BENI	PANDO
indígenas, “los hombres no tienen derecho a pegarnos, si nuestro marido nos golpea no es justo, y por eso tenemos que aprender nuestro derecho, hay que hablar, porque los hombres piensan que tienen mucho derecho, y si ellos nos quieren que nos quieran como si fuera su cuerpo de ellos.”	los indígenas del TIPNIS hacia La Paz. Sin embargo ellas han asistido al diálogo nacional.	de los indígenas del TIPNIS hacia La Paz. Sin embargo ellas han asistido al diálogo nacional.

Estos mapas analíticos permiten visualizar algunas tendencias y vacíos en el abordaje regional sobre El VIVIR BIEN, en una lectura vertical de los mapas (columna Chuquisaca) trasciende la ausencia de valoración de los derechos de las mujeres, de parte de las mujeres urbanas, intelectuales y autoridades de la ciudad de Sucre. Sin embargo, existe organización de mujeres indígena originario campesina con visión positiva y también en ellas se observa desconfianza hacia las mujeres feministas y otras mujeres de la ciudad de Sucre.

En la lectura horizontal, la lucha de las mujeres indígenas de Santa Cruz se diferencia de la lucha de las mujeres indígenas de las tierras altas que luchan por la defensa de Tierra y territorio y de las mujeres feministas por su lucha y proceso de conquista de los derechos de las mujeres indígenas y no indígenas.

En comparación con las entrevistadas de los otros departamentos, la compañera de Tarija-Villamontes de (Weenhayek) manifestó que sufren discriminación y racismo a todo nivel y están cargadas de sufrimiento y dolor.

### III. ENCUENTRO SOBRE DIÁLOGOS COMPLEJO DESDE LA MIRADA DE MUJERES INDÍGENAS Y FEMINISTAS SOBRE EL VIVIR BIEN EN LA CIUDAD DE ORURO

En el diálogo y debate en la ciudad de Oruro con la participación de las mujeres indígenas y feministas se pudo realizar análisis y reflexión sobre El VIVIR BIEN, en trabajo de grupos por separado mujeres indígenas y feministas, de los departamentos de La Paz, Oruro y Potosí, es decir de las tierras altas del país

#### 1. Encuentro Regional En Las Tierras Altas: Oruro, Potosí Y La Paz

Hubo una participación igualitaria entre las mujeres feministas e indígenas, su participación a nivel regional fue muy positiva, por primera vez pudieron dialogar y debatir en igualdad de condiciones, desde sus propios saberes, experiencias de vida y conocimientos complementados en algunos eventos y seminarios; mientras que otras su conocimientos complementados académicamente.

De la misma manera pudieron revisar bibliografías concernientes sobre El VIVIR BIEN, las mujeres indígenas han demostrado mucho interés en la lectura de los documentos seleccionados para dicho evento.

#### 2. Encuentro Regional De Los Valles: Tarija, Chuquisaca Y Cochabamba

##### DEMANDAS:

Hay actitudes colonialistas, patriarcales, racismo, dominación discriminación y otros:

- A mujeres indígenas originario campesinas y afro bolivianas
- A personas gays, lesbianas, transexuales y otras.
- Luchamos contra el patriarcalismo, homofobia, colonialismo, racismo y otros.
- Luchamos para defender Tierra y territorio.
- La iglesia más ha presionado sobre las mujeres.

##### MODELO DE RELACIÓN:

El Poder vertical de los grupos dominantes a nivel nacional e internacional.

- Cuando los patrones se adueñan de los territorios indígenas y los convierten a los originarias-propietarias verdaderas en sus servidumbres.

- La iglesia las apoya a mujeres indígenas, pero también las margina.
- La policía es un institución nefasta, pero necesaria
- Los servidores públicos son patriarcales y verticales.
- Los partidos de la derecha son coloniales, patriarcales y utilizan para sus intereses personales.
- La justicia ordinaria favorece a los poderosos y no hay justicia, para las mujeres que sufren violencia sexual, psicológica, mental y física.
- Cuando la mujer es feminista y reclama los derechos de las mujeres y el feminicidio, la justicia las discrimina.

#### AUTOUBICACIÓN:

- Los medios de comunicación oral y escrita no muestran los intereses de las mujeres indígenas.
- Algunas ONG utilizan su personería jurídica. Sin embargo, son discriminadores, tienen actitudes patriarcales y coloniales.
- Las mujeres indígenas hemos sido utilizadas.
- Falta fortalecimiento a las nuevas líderes en las organizaciones indígena originario campesinas.
- Los financiadores no hacen diálogos con las organizaciones sociales, solamente con las mujeres feministas.

Mediante el ejercicio de mapeo entre mujeres indígenas y feministas, la consultora identificó ciertas características particulares como ser: rechazo a las actitudes patriarcales, verticales, coloniales, racismo, discriminación y otros. También se detectó la necesidad de dialogar, coordinar y abrir espacios de aprendizajes mutuos y compartidos, y la importancia de construcción colectiva sobre El VIVIR BIEN para todas las mujeres y para sociedad en su conjunto.

### **ALGUNAS PERCEPCIONES EN LOS PROCESOS DE DIÁLOGOS COMPLEJOS: MIRADAS DE MUJERES INDÍGENAS Y FEMINISTAS SOBRE “EL VIVIR BIEN” EN BOLIVIA**

Los informes de los diálogos sobre El VIVIR BIEN realizados en Oruro, Cochabamba y nacional fueron presentados y entregados a la Directora del Centro de Información y Desarrollo de la Mujer CIDEM.

La experiencia de los tres diálogos lleva a reflexionar sobre algunos hallazgos, acerca de la siguiente potencialidad y limitaciones:

- Se constató el valor que tienen las mujeres indígenas y feministas para analizar sobre los factores que impiden El VIVIR BIEN.
- El marcado interés de las mujeres en el compromiso de luchar contra el patriarcalismo, colonialismo y sobre todo contra el racismo, discriminación y violencia contra todas las mujeres del país.
- El relacionamiento y comprensión entre mujeres indígenas y feministas ha sido positivo en el marco del respeto mutuo.
- El diálogo y el debate sobre el tema de El VIVIR BIEN de las mujeres ha sido un aporte muy importante para el trabajo de sistematización del documento.
- Como limitantes del método algunas participantes de las mujeres feministas, en el debate de grupos, demostraron cierta arbitrariedad al responder a las estrategias preestablecidas para el encuentro nacional. De ninguna manera se

puede calificar la representatividad de algunas mujeres como negativa en el debate y en el diálogo. Aunque su selección obedeció a proceso de consulta.

- Lo que ofrece el mapeo es una aproximación directa con las organizaciones de mujeres de diferentes actores sociales del país.
- Pese a las limitaciones, en el método del mapeo, se ha encontrado una herramienta útil para la visibilización de nuevos temas, para mujeres indígenas y no indígenas y enfoques políticos, históricos, epistémicos en el campo de EI VIVIR BIEN.

## REFERENCIAS:

BOAVENTURA DE SAUSA, S 1995. *SUBJETIVIDAD CIUDADANÍA Y EMANCIPACIÓN. EN PELA MAÒ de ALICE O SOCIAL Y POLÍTICO NA POS-MODERNIDADE. SAO PAOLO: Edic Cortez*

Cunningham Myrna et al. UNIFEM (2009) MUJERES INDÍGENAS Y DERECHOS. TOMO I. Discriminación y racismo y panorama para revertirlos Bolivia, Perú, Guatemala, Panamá.

Rance S. y J. Tellería. 2003, “¿UN ESTADO DE NO DERECHOS? Diagnósticos de Actores/as Sociales y sus relaciones de poder en los campos de ciudadanía de Género y Derechos Humanos”, Informe Final Inédito. La Paz DFID

Rodríguez, G. Gil, J y E García. 1996. *Metodología de la Investigación Cualitativa*. Maracena Granada: Ediciones Aljibe.

THOA (sin año): 2008 “Mujer y resistencia comunaria. Historia y memoria”. Ed. Hisbol. La Paz. Bolivia

Núñez, A. M., Mendizábal M. y M.E. Choque, investigadoras. 2009 “PARECEMOS EXTRANJERAS EN NUESTRA PROPIA TIERRA, TOTALMENTE DESCONOCIDA POR EL RESTO DE LA POBLACIÓN, Fondo De Desarrollo De Las Naciones Unidad Para La Mujer UNIFEM, Región Andina La Paz – Bolivia.